POLITICA ESG

1. Premessa

Tekser Srl è una società di ingegneria con oltre 25 anni di esperienza, specializzata nella progettazione di impianti meccanici, elettrici e speciali, con un forte focus sull'innovazione e la sostenibilità. Fondata nel 1996 e con sede a Milano, Tekser offre servizi di progettazione impiantistica, consulenze in ambito di certificazioni energetiche e sostenibilità ambientale.

La società è inoltre socio ordinario del Green Building Council Italia, LEED Proven Provider e partner GRESB per l'ambito ESG, dimostrando un impegno concreto nella sostenibilità e nelle migliori pratiche ingegneristiche. Tekser vanta importanti referenze sia in Italia che all'estero, con una proposta integrata che include la progettazione di impianti HVAC, idrico-sanitari, antincendio, elettrici, speciali e illuminotecnici, sempre orientata a soluzioni efficienti, innovative e a basso impatto ambientale.

La missione di Tekser Srl è offrire soluzioni di ingegneria innovative e sostenibili per la progettazione di impianti meccanici, elettrici e speciali, contribuendo alla realizzazione di edifici e infrastrutture efficienti e a basso impatto ambientale. L'azienda punta a supportare i clienti con servizi di alta qualità integrando competenze tecniche, sostenibilità energetica e metodologie avanzate come il BIM, promuovendo al contempo la responsabilità sociale e ambientale all'interno del proprio operato. Tekser si impegna a coniugare innovazione, efficienza e rispetto delle normative per creare valore duraturo e condiviso.

1.2 Linee guida OCSE

Anche se scritte per guidare la condotta delle imprese che operano a livello mondiale e che sono responsabili dell'andamento del mercato globale, come suggerito dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy, Tekser pur essendo una PMI ha scelto di includere nella presente politica le "Linee guida OCSE per le imprese multinazionali sulla condotta responsabile d'impresa".

Le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali sulla condotta responsabile d'impresa sono raccomandazioni rivolte dai governi alle imprese multinazionali con l'obiettivo di incoraggiare il contributo positivo che queste possono apportare al progresso economico, ambientale e sociale e di ridurre al minimo gli impatti negativi associati alle attività, ai prodotti e ai servizi di un'impresa. Una condotta responsabile d'impresa può consentire la creazione di condizioni di parità nei mercati globali, favorire un'imprenditoria dinamica e ben funzionante ed accrescere il contributo delle imprese al conseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile, anche attraverso la messa in campo di soluzioni per affrontare i cambiamenti climatici.

Pertanto, in riferimento a ciò, con il proprio business Tekser vuole:

- contribuire al progresso economico, sociale e ambientale per realizzare uno sviluppo sostenibile;
- rispettare i diritti umani internazionalmente riconosciuti delle persone interessate dalle loro attività;
- incoraggiare lo sviluppo delle competenze locali tramite una stretta cooperazione con la comunità locale, inclusi gli ambienti degli affari, sviluppando nello stesso tempo le attività dell'impresa nei mercati interni ed esteri, compatibilmente con l'esigenza di una sana pratica commerciale;
- incoraggiare la formazione di capitale umano, in particolare creando opportunità di occupazione e

- favorendo la formazione di dipendenti e collaboratori;
- garantire la trasparenza e l'integrità nelle attività di lobbying ed astenersi dal ricercare o dall'accettare esenzioni non contemplate nelle norme di legge o regolamentari relative ai diritti umani, all'ambiente, alla salute, alla sicurezza, al lavoro, alla fiscalità, agli incentivi finanziari o ad altre materie;
- sostenere e fare osservare i principi di buon governo societario e sviluppare e applicare buone pratiche di governo societario, anche nei gruppi imprenditoriali;
- elaborare ed applicare pratiche di autoregolamentazione e sistemi di amministrazione efficaci che promuovano un rapporto di fiducia reciproca fra le imprese ed il contesto sociale in cui esse operano;
- promuovere la consapevolezza delle politiche aziendali e l'adesione alle stesse, attraverso una loro appropriata divulgazione, anche tramite programmi di formazione;
- astenersi dall'adozione di misure discriminatorie o disciplinari o, comunque, da ritorsioni nei confronti di lavoratori, rappresentanti sindacali o altri rappresentanti dei lavoratori che, in buona fede, segnalano alla direzione o, se del caso, alle pubbliche autorità competenti, comportamenti contrari alla legge, alle Linee guida o alle politiche dell'impresa;
- evitare il ricorso alla ritorsione ed adottare misure per impedire tale pratica, anche da parte di soggetti con i quali l'impresa ha un rapporto d'affari, nei confronti di persone o gruppi che possano indagare o esprimere preoccupazioni in merito agli impatti negativi effettivi o potenziali associati ad attività, prodotti o servizi dell'impresa o che possano cercare di farlo. Il che significa, tra l'altro, promuovere un ambiente in cui gli individui ed i gruppi sentano di poter esprimere preoccupazioni in sicurezza e, se del caso, contribuire a porre rimedio agli impatti negativi delle ritorsioni ove essi si verifichino;
- mettere in atto una due diligence basata sul rischio, ad esempio integrandola nei sistemi di gestione del rischio d'impresa, al fine di identificare, prevenire e mitigare gli impatti negativi, potenziali o effettivi e rendere conto di come tali impatti vengono affrontati;
- evitare di causare o contribuire con le proprie attività agli impatti negativi nelle materie trattate dalle Linee guida e prendere le misure opportune quando tale impatto si verifichi, anche provvedendo o cooperando all'adozione di misure rimediali in relazione agli impatti negativi;
- cercare di prevenire o mitigare un impatto negativo quando, pur non avendo contribuito a provocarlo, tale impatto sia tuttavia direttamente legato alle loro attività, ai loro prodotti o ai loro servizi in virtù di un rapporto d'affari;
- oltre ad affrontare gli impatti negativi sulle materie trattate dalle Linee guida, incoraggiare, per quanto possibile, ad applicare principi di condotta responsabile d'impresa conformi alle Linee guida;
- coinvolgere in maniera significativa gli stakeholder interessati o i loro legittimi rappresentanti, come parte della messa in atto delle due diligence, per offrire loro l'opportunità di far valere il proprio

punto di vista in merito alle attività che potrebbero interessarli significativamente nelle materie trattate dalle Linee guida;

- astenersi da qualsiasi indebita ingerenza nelle attività politiche.

Al fine di rendere fattiva l'applicazione dei principi riportati nelle Linee guida OCSE, si fa presente che il Ministero delle Imprese e del Made in Italy ha istituito un meccanismo attraverso il quale è possibile presentare una istanza al Punto di Contatto Nazionale.

Un'istanza specifica (o semplicemente istanza) è una richiesta presentata da chiunque vi abbia interesse (stakeholder) al PCN perché presti i propri buoni uffici. Gli stakeholder, quando ritengano che un'impresa, con la propria condotta, provochi o rischi di provocare un impatto negativo in uno degli ambiti delle Linee Guida (diritti umani, ambiente, ecc.), hanno la possibilità di presentare un'istanza al PCN affinché offra i propri buoni uffici per una mediazione tra gli stakehodlers e l'impresa e li aiuti, così, a risolvere la questione in maniera consensuale e conforme ai principi delle Linee Guida.

1.3 Guida alla responsabilità sociale

Attraverso l'applicazione di quanto raccomandato dalla norma ISO 26000 - Guida alla responsabilità sociale, uno strumento utile al conseguimento degli obiettivi di sostenibilità ONU, attraverso opportuni misuratori KPI definiti in base alla UNI 11919-1:2023, concepita come una guida che aiuta le organizzazioni a definire ed implementare una strategia di corporate responsibility, Tekser implementa i principi inderogabili erogabili quali: rispetto dei diritti umani; responsabilità di accountability; trasparenza e comportamento etico; rispetto degli interessi degli stakeholder; rispetto del principio di legalità e delle norme internazionali di comportamento.

2. Obiettivi

La presente Politica di Sostenibilità è stata sviluppata in conformità con le linee guida OCSE e con la norma ISO 26000) e con i principi dello schema di certificazione Get It Fair, con prevista asseverazione nell'autunno 2025, con l'obiettivo di documentare in modo chiaro e dettagliato le ambizioni e gli obiettivi dell'azienda in merito alla sostenibilità sociale, ambientale e di governance. In linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, delineati nell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, Tekser si impegna a sviluppare soluzioni innovative che non solo proteggano il pianeta, ma che promuovano attivamente un futuro sostenibile per le generazioni presenti e future.

La nostra Politica è supportata e comunicata attraverso le rendicontazioni della sostenibilità.

L'obiettivo primario è massimizzare l'impatto sociale attraverso i progetti realizzati, riconoscendo l'importanza cruciale di creare un'economia e un mondo più circolari e sostenibili. In questo percorso, Tekser è consapevole del ruolo fondamentale che può svolgere, non solo internamente ma anche come leader di pensiero e agente di cambiamento all'interno del settore.

La collaborazione con i clienti, l'approccio progettuale innovativo e gli investimenti strategici sono guidati da otto principi fondamentali, allineati con gli SDGs (Sustainable Development Goals):

- Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età (SDG 3): Promuoviamo ambienti di lavoro sani e sicuri, garantendo il benessere dei dipendenti, dei collaboratori e della comunità.

- Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni (SDG 7): Investiamo in soluzioni energetiche innovative e sostenibili, facilitando l'accesso globale a fonti di energia pulita.

- Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie (SDG 6): Progettiamo e implementiamo sistemi idrici e sanitari efficienti che promuovono l'uso responsabile delle risorse idriche.

- Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico (SDG 13): Integrare soluzioni climatiche nei nostri progetti e nelle operazioni aziendali è centrale nella nostra missione.

- Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti (SDG 8): Ci impegniamo a a garantire una crescita economica sostenibile favorendo l'adozione di tecnologie e processi innovativi che incrementino produttività ed efficienza senza compromettere la sostenibilità ambientale. Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro, valorizzando le competenze del nostro gruppo e assicurando condizioni contrattuali eque. Investiamo nella formazione tecnica continua per i dipendenti, con particolare attenzione all'aggiornamento sulle normative ambientali e alle nuove sfide tecnologiche, creando opportunità per giovani talenti e incentivando la diversità e l'inclusione all'interno dell'organico.

- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo (SDG 12): Promuoviamo soluzioni progettuali che privilegiano l'efficienza energetica, l'uso responsabile delle risorse e l'innovazione sostenibile nei nostri progetti, contribuendo a ridurre l'impatto ambientale delle infrastrutture e degli impianti realizzati. Applichiamo criteri di progettazione circolare e favoriamo l'uso di materiali a basso impatto ambientale. Sosteniamo inoltre i nostri clienti nell'adozione di soluzioni sostenibili lungo tutta la catena del valore, promuovendo un approccio responsabile al consumo di risorse nel settore industriale ed edilizio.

- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni (SDG 10): Tekser si impegna a garantire equità e inclusione all'interno del proprio team, contrastando ogni forma di discriminazione e promuovendo pari opportunità per tutti i collaboratori, indipendentemente da genere, età o background culturale. Lavoriamo con fornitori e partner che condividono i nostri valori di inclusività e responsabilità sociale. Inoltre, partecipiamo a iniziative locali volte a favorire l'inserimento lavorativo di categorie svantaggiate, contribuendo allo sviluppo economico e sociale del nostro territorio attraverso progetti concreti di responsabilità sociale d'impresa.

- Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze (SDG 5): Tekser favorisce la presenza equilibrata di donne nei ruoli tecnici e manageriali, sviluppando programmi interni di mentoring e formazione dedicati alle professioniste. Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni di genere, adottando politiche di conciliazione vita-lavoro e strumenti che supportano l'empowerment femminile. Collaboriamo attivamente per diffondere la

cultura dell'uguaglianza di genere nel settore dell'ingegneria, contribuendo a superare gli stereotipi e facilitare l'accesso delle donne alle professioni tecniche.

La presente Politica integra la Politica della Qualità a suo tempo definita in risposta alla Norma ISO 9001 (certificazione ottenuta nel 2004), al Sistema di Gestione Ambientale secondo Norma ISO 14001 (certificazione ottenuta nel 2020), nonché il Sistema di gestione BIM (Building Information Modeling) conforme alla norma UNI/PdR 74:2019 e di Parità di Genere UNI/PdR con certificazione nell'autunno 2025.

Questo approccio permette non solo di aumentare la produttività e semplificare le operazioni, ma anche di ridurre i costi, dimostrare il rispetto delle normative vigenti e migliorare la soddisfazione dei clienti.

3. Impegni

Questi principi fondamentali guidano tutte le nostre strategie commerciali e operative, fornendo una direzione chiara e modellando i nostri progetti per garantire risultati sostenibili e di alto impatto. In particolare:

- Sviluppo sostenibile e collaborazioni innovative: Tekser investe in partnership e iniziative che non solo abilitano l'innovazione ma amplificano il contributo dell'azienda verso un futuro sostenibile. Le relazioni collaborative con i clienti sono fondamentali per promuovere uno sviluppo sostenibile su larga scala.

- Apprendimento continuo e ricerca avanzata: L'azienda investe costantemente nell'apprendimento e nella ricerca, accrescendo le competenze del personale per implementare concretamente uno sviluppo sostenibile in tutti i suoi progetti.

- Trasparenza e comunicazione: Tekser è impegnata nella trasparenza, comunicando regolarmente i progressi ai clienti e agli stakeholder attraverso un rapporto annuale, che dettaglia le performance ambientali, sociali e di governance.

- Salute e sicurezza al primo posto: Assicuriamo sempre un elevato livello di salute e sicurezza in tutte le attività, particolarmente in quelle che comportano rischi per dipendenti e comunità. Questo impegno si manifesta attraverso il consolidamento della cultura del risk management e della prevenzione.

- Qualità certificata: Manteniamo un sistema di gestione della qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015, garantendo un controllo rigoroso di processi e deliverable per assicurare l'eccellenza e la soddisfazione dei clienti.

- Impegno ambientale: Operiamo secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015 per la gestione ambientale, monitorando e minimizzando l'impatto delle nostre attività e promuovendo pratiche eco-sostenibili lungo tutto il ciclo di vita dei progetti.

- Adozione della metodologia BIM: Applichiamo la metodologia BIM in conformità alla UNI/pdr 74:2019 per ottimizzare la progettazione, la gestione e la comunicazione dei progetti, favorendo efficienza, trasparenza e collaborazione multidisciplinare.

- Pari opportunità e inclusione di genere: Tekser Srl si impegna a promuovere e garantire la parità di genere e le pari opportunità all'interno dell'organizzazione in linea con la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022. Questo include l'adozione di un sistema di gestione per la parità di genere che prevede obiettivi misurabili, politiche di inclusività, equità salariale, supporto alla genitorialità e azioni per la conciliazione vita-lavoro, al fine di creare un ambiente di lavoro equo, rispettoso della diversità e privo di discriminazioni.

4. Modalità di approvazione ed aggiornamento

La presente Politica, per la cui redazione/revisione sono coinvolte tutte le strutture aziendali interessate al fine di assicurare una chiara definizione e condivisione degli obiettivi, dei ruoli e delle responsabilità, è approvata dal Consiglio di amministrazione di Tekser.

La Politica sarà rivista e – se del caso – modificata, ogni qualvolta esigenze di aggiornamento normativo, interventi delle Autorità di Vigilanza, strategie di *business* o modifiche di contesto (modifiche rilevanti di processi aziendali, riorganizzazioni strutturali significative, modifiche rilevanti dei settori d'attività presenti nel Gruppo, variazioni nella Matrice di Materialità) lo richiedano e, comunque, almeno annualmente.

La Politica è comunicata e resa disponibile dalle Società in perimetro a tutto il personale interessato mediante adeguati canali di comunicazione.

Ing. Guido Davoglio
Direttore Tecnico e Legale rappresentante

Ing. Stefano De Marchi
Direttore Generale e Legale rappresentante

STATO DELLE REVISIONI		
Revisione	Data	Motivazione della revisione
Rev. 00	15/10/2025	Prima emissione